

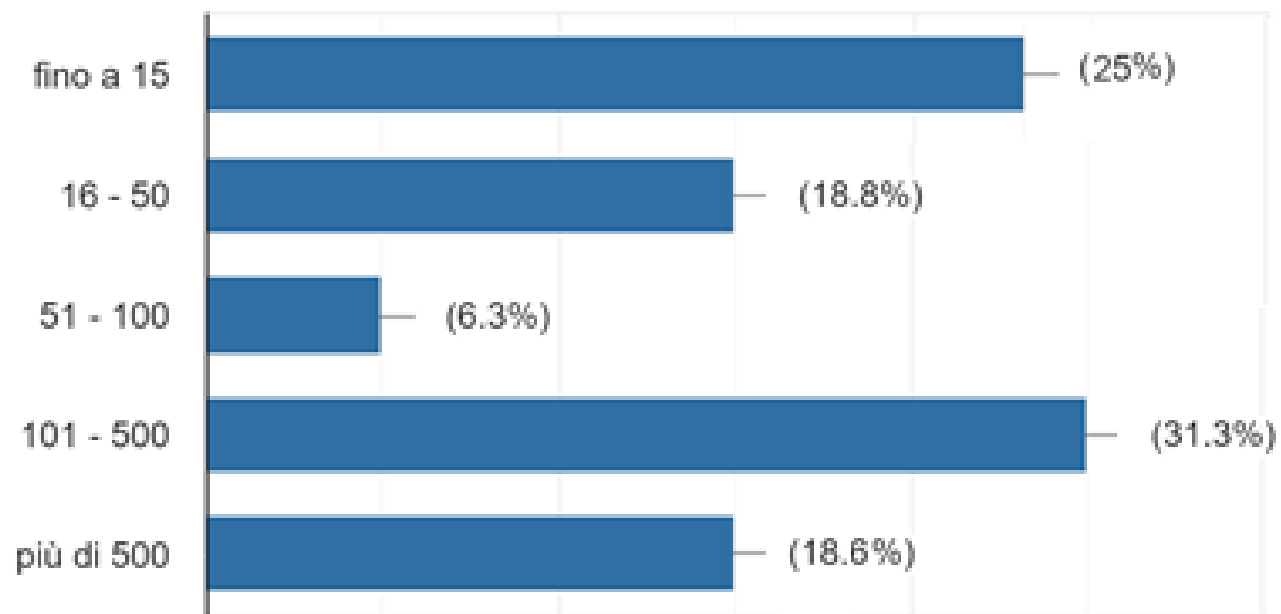
# MODA RESEARCH

**PARAMETRI DI VALUTAZIONE - Quanto conta il comportamento sui Social Network?**

Sondaggio del 8 -13 luglio 2020 - Target 1237 aziende italiane del settore Moda, figure coinvolte nei processi di selezione del personale: HR Director, HR Manager, HR Specialist, Consulenti HR, Dirigenti di funzione, Titolari d'Azienda ecc. - Redemption 8%.

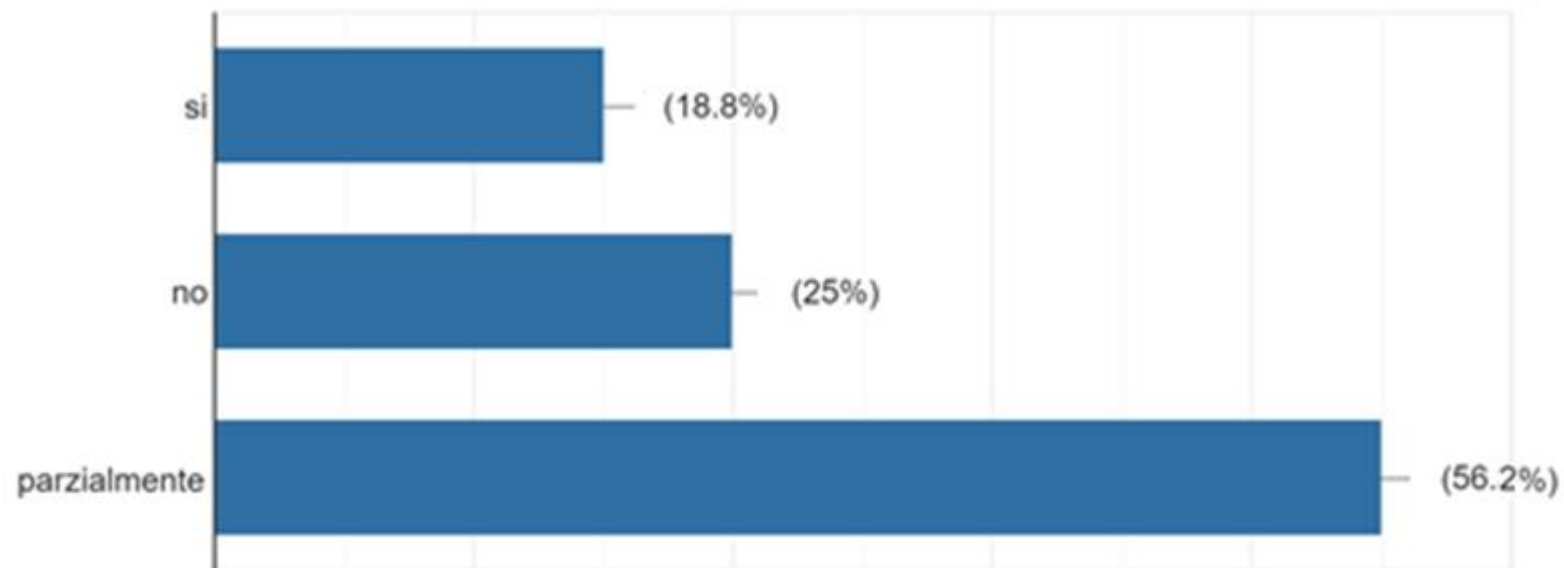
PARTECIPANTI AL SONDAGGIO - dimensione Aziende di provenienza

Quanti collaboratori impiega la tua Azienda?



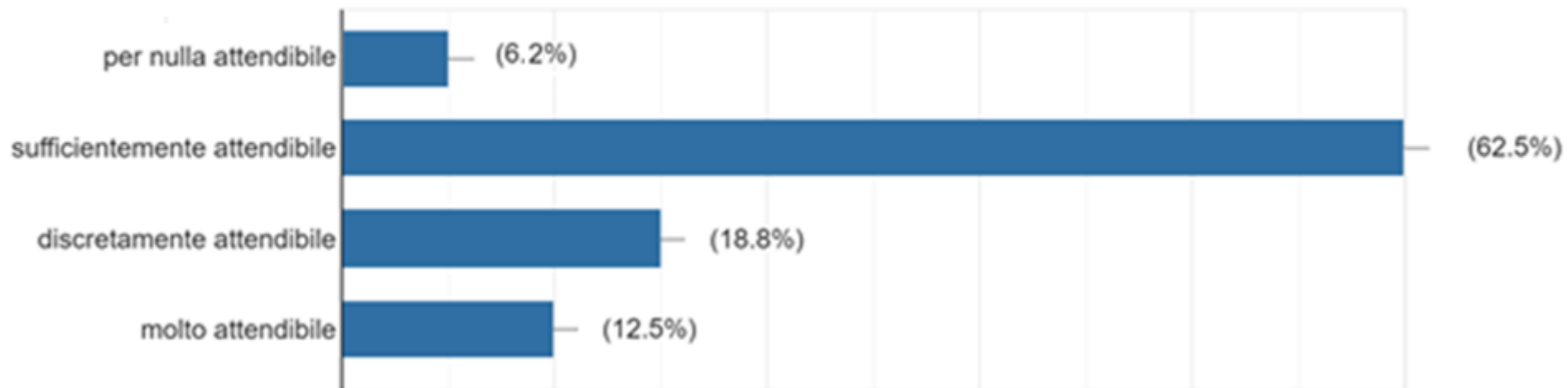
PARTECIPANTI AL SONDAGGIO - utilizzo dei Social Network professionali

Nei processi di selezione del personale della tua azienda, definiresti PRASSI CONSOLIDATE la ricerca di candidature in rete e nei Social Network professionali (es. LinkedIn)?



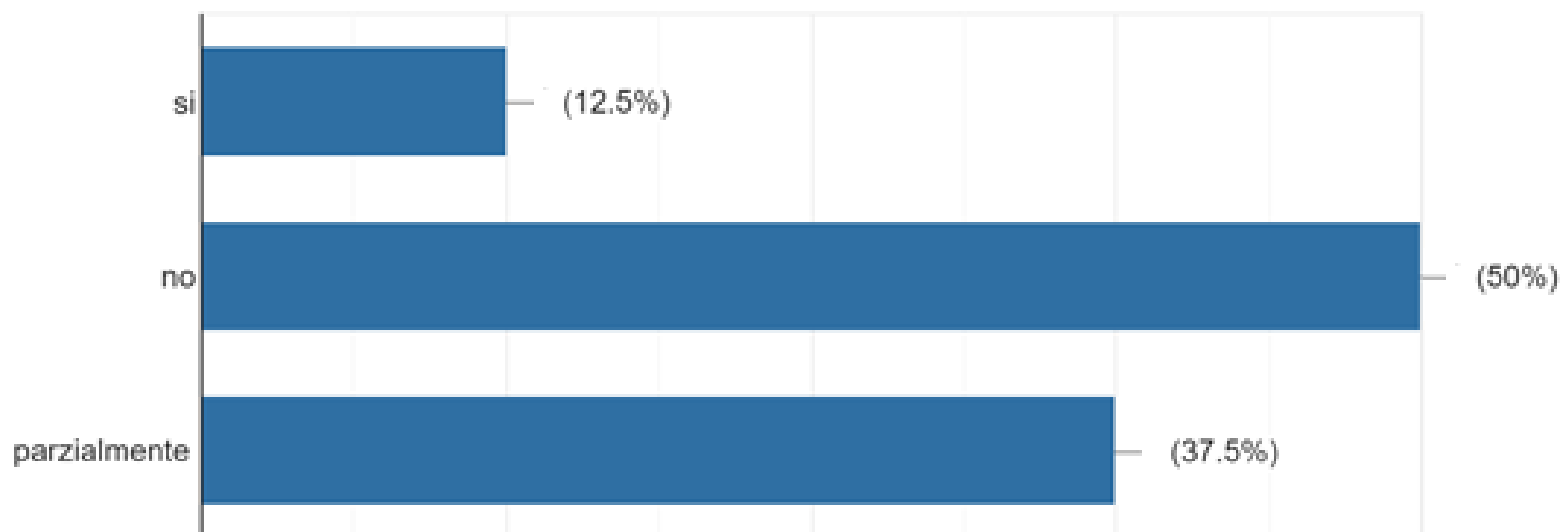
PARTECIPANTI AL SONDAGGIO - fiducia nei Social Network professionali

Sulla base della tua esperienza, qual'è il GRADO DI ATTENDIBILITA' di un profilo così come appare nei Social Network professionali (es. LinkedIn)?



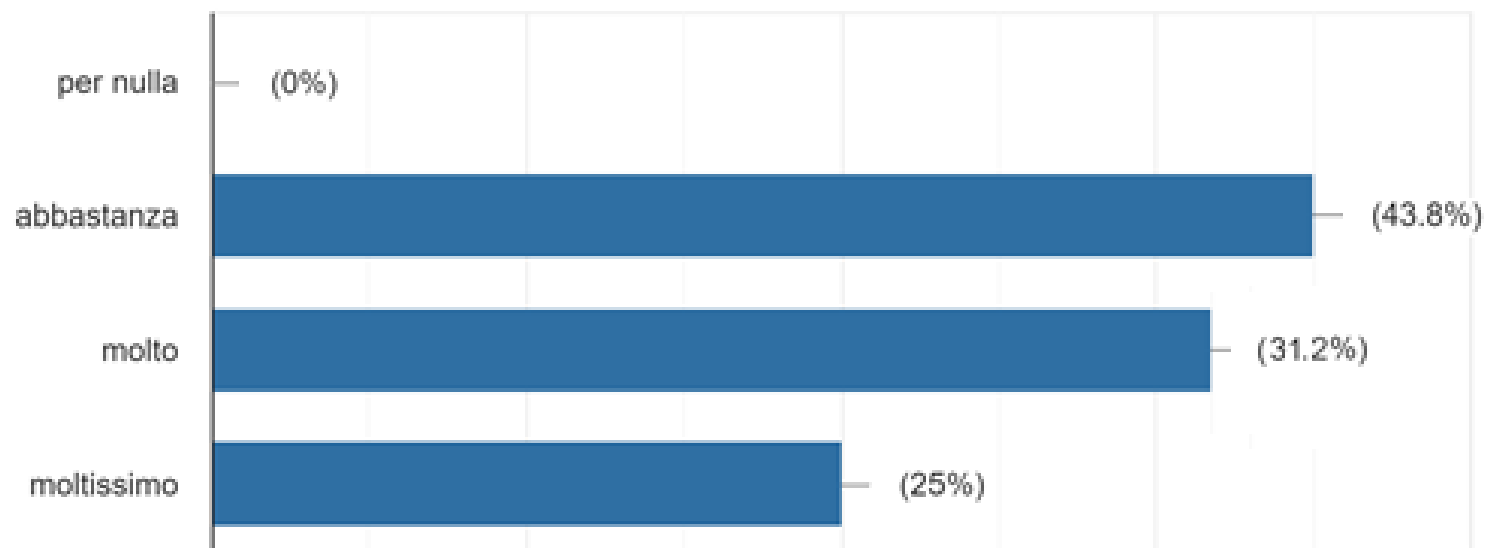
PARTECIPANTI AL SONDAGGIO - analisi dei comportamenti nei Social Network

Nei processi di selezione del personale della tua Azienda, definiresti PRASSI CONSOLIDATE l'analisi del comportamento di un Candidato nei vari Social Network?



LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

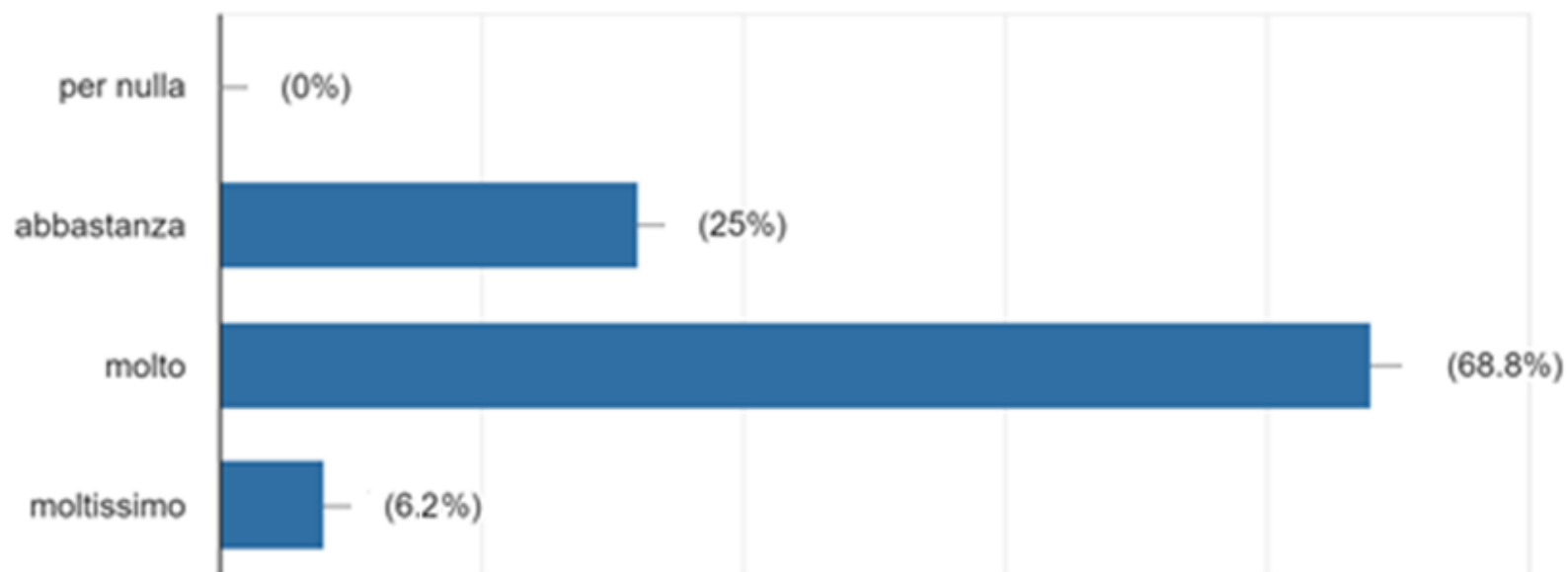
### CV COMPLETO ED ESAUSTIVO



## PARAMETRI DI VALUTAZIONE - Quanto conta il comportamento sui Social Network?

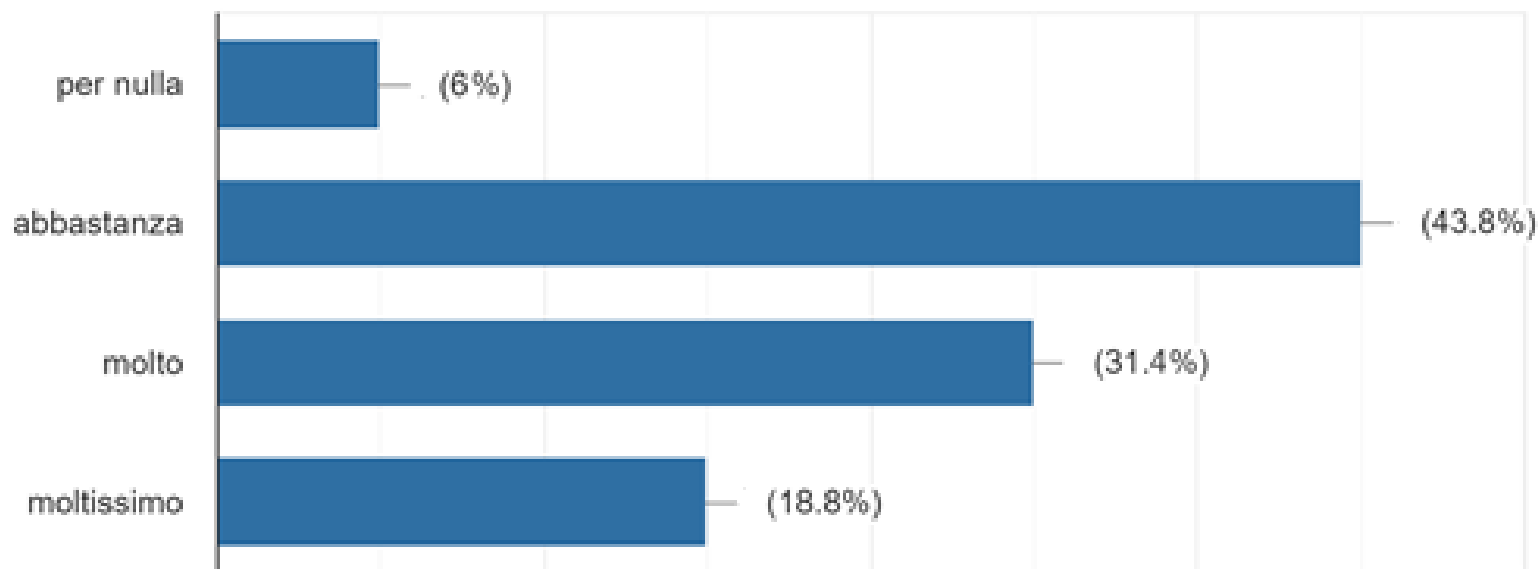
LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

### PRIMO IMPATTO TELEFONICO



LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

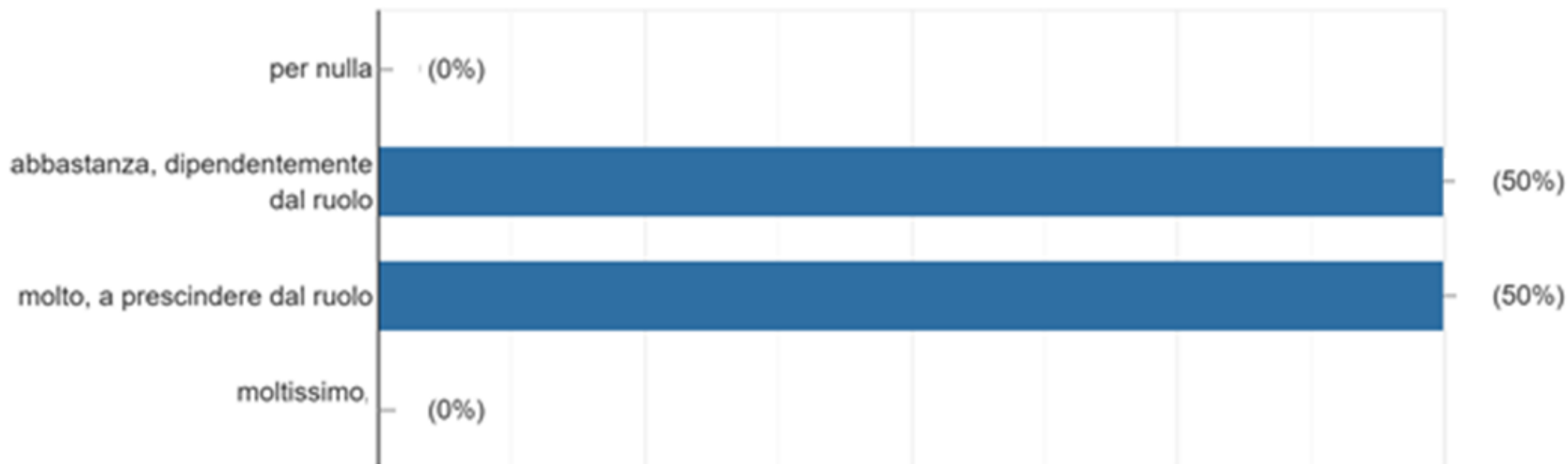
### SEGNALAZIONE DA FONTE ESTERNA ATTENDIBILE





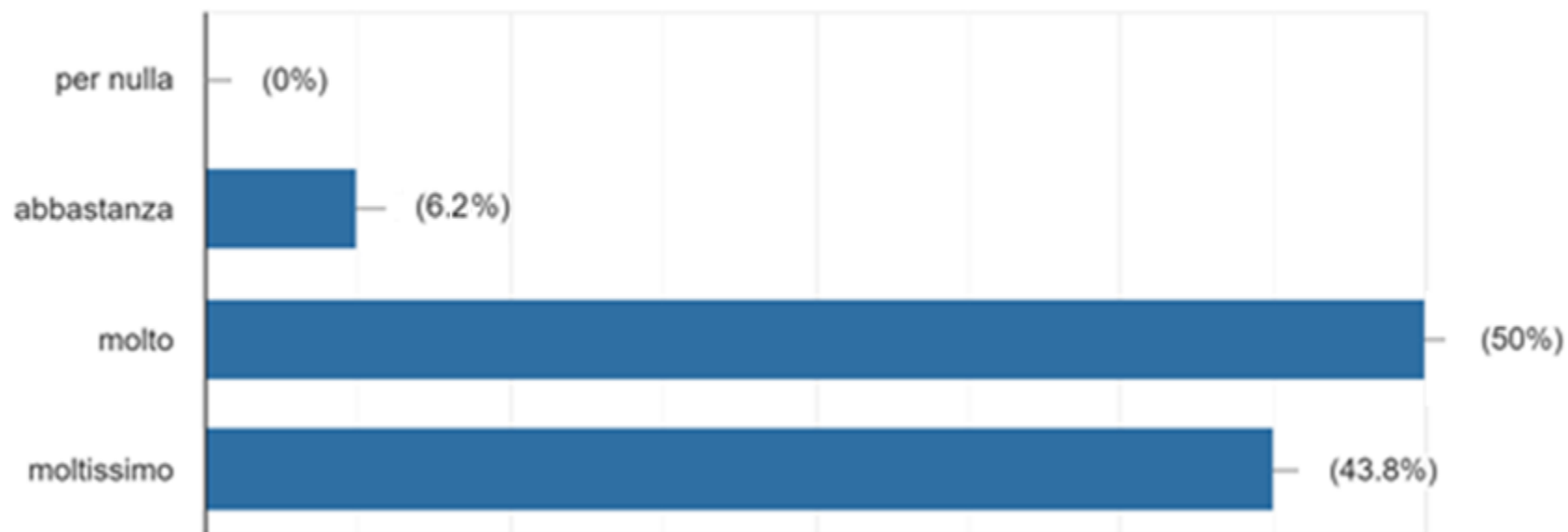
LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

### LOOK DEL CANDIDATO



LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

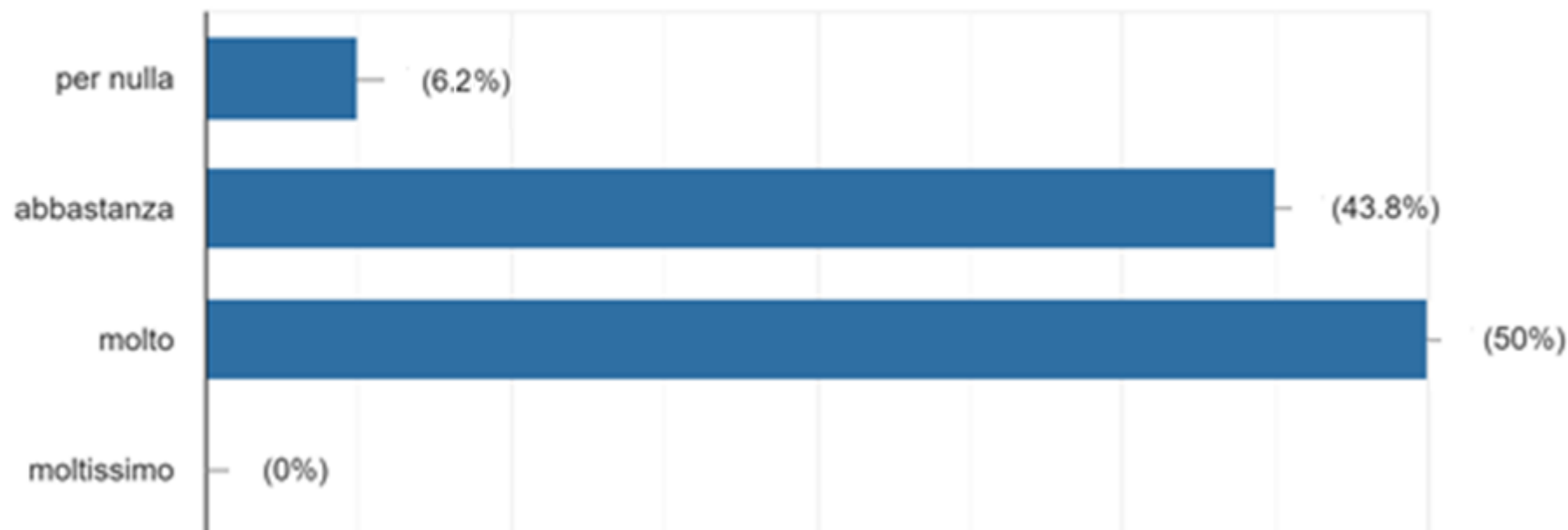
### IMPATTO/FEELING PERSONALE DURANTE IL COLLOQUIO



## PARAMETRI DI VALUTAZIONE - Quanto conta il comportamento sui Social Network?

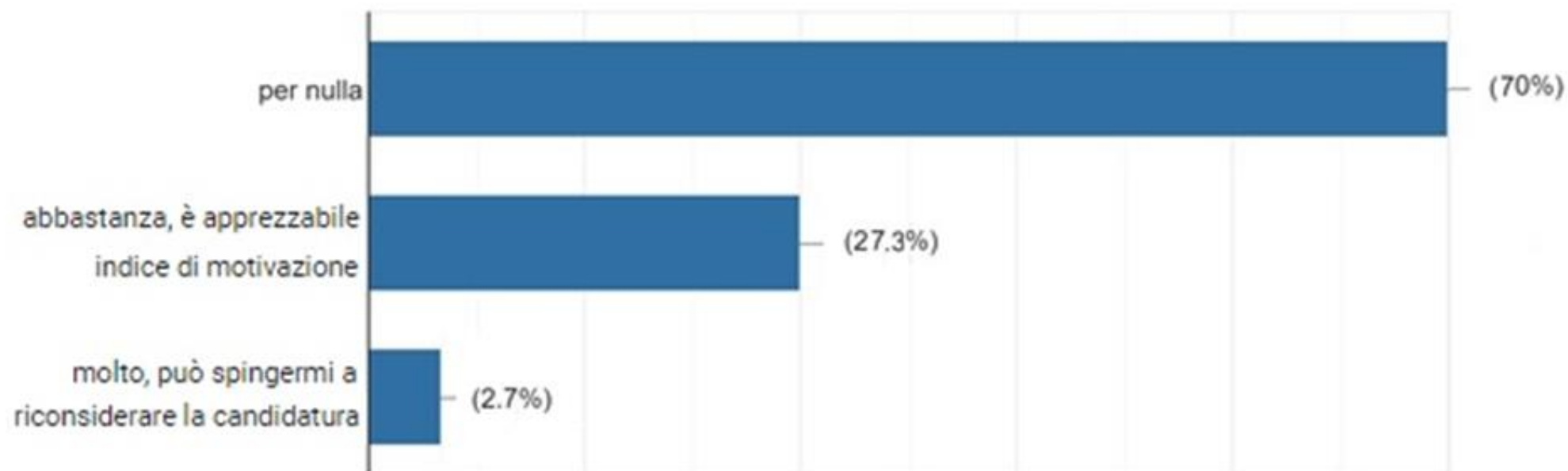
LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

### REFERENZE



LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

### SOLLECITAZIONI INSISTENTI DA PARTE DEL CANDIDATO



LA DOMANDA: Assodate competenze, parametri oggettivi/Hard/Soft Skills, quanto pesano, nella valutazione complessiva di una candidatura, i seguenti aspetti?

### COMPORTAMENTO DEL CANDIDATO NEI SOCIAL NETWORK

